

## Datos Personales

**Nombres:** Juan Pérez

**Edad:** 31

**Genero:** Masculino

**RUT/Pasaporte:** 11.111.111-1

**Proceso:** DESARROLLADOR

**Fecha Rendición:** 12/06/2020    **N° de Rendiciones:** 1

### Área Evaluada

Habilidades y Destrezas



Efectividad y Estilos de Liderazgo (EEL)

### Descripción de la prueba

La prueba EEL evalúa el estilo de Liderazgo que tiene una persona, su efectividad y capacidad de adaptación del estilo de acuerdo con el contexto situacional.

## DESCRIPCIÓN

Los resultados de la prueba entregan información sobre el Liderazgo considerando cada una de las siguientes variables:

### 1. Estilo de liderazgo:

El estilo de liderazgo se define en función del grado de orientación hacia la tarea y hacia las relaciones. El estilo orientado a la tarea es aquel que está concentrado en explicar a cada seguidor qué hacer, dónde, cuando y cómo. El estilo orientado a la relación es aquel que muestra preocupación por brindar apoyo socio emotivo y motivar a sus seguidores. De acuerdo con la fuerza en que se presente la orientación de cada persona (tarea v/s relación) se determinan cuatro estilos de liderazgo:

1. Dedicado 2. Integrado 3. Separado 4. Autocrático

### 2.- Efectividad del Estilo:

Indica el grado en que el líder es capaz de influir en sus seguidores y lograr resultados con su equipo.

### 3.- Tipificación:

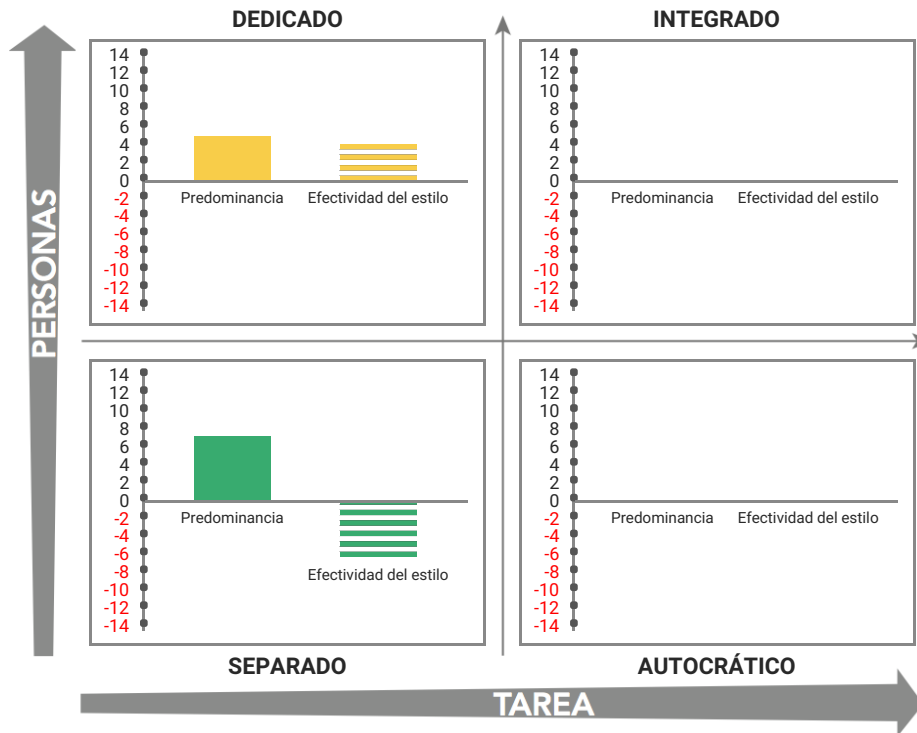
Indica el estilo de liderazgo asociado al grado de efectividad del mismo.

### 4.- Efectividad Situacional:

Corresponde a la capacidad para adaptar el estilo de liderazgo que tiene una persona en función del contexto y situaciones específicas. Lo deseable es que, independientemente del Estilo de Liderazgo, exista la capacidad de adaptarse y flexibilizar.

## RESULTADOS

### I. Estilo de liderazgo / II. Efectividad del estilo



Este informe presenta el estilo **SEPARADO** como predominante.

El estilo de liderazgo **SEPARADO** permite que los subordinados dirijan sus propias actividades y no gasta mucho tiempo en desarrollar relaciones personales con ellos. Tiende más a escribir que a hablar. Se comunica poco y de manera formal. Valoriza la seguridad, la estabilidad, la lógica y la racionalidad. Utiliza como castigo quitarle autoridad a otra persona.

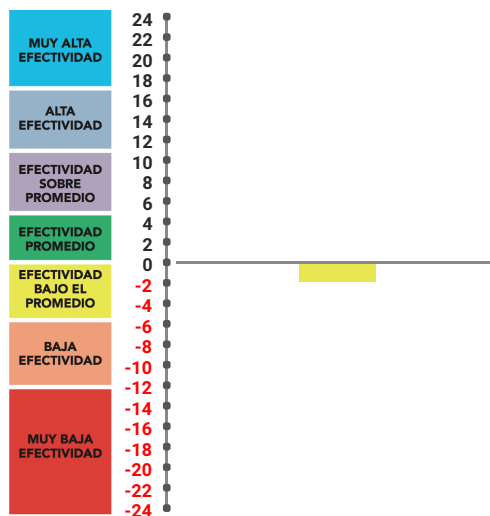
## RESULTADOS

### III. Tipificación

El líder **SEPARADO**, con una **BAJA** eficacia en este estilo de liderazgo, se tipifica como **DESERTOR**, siendo visto a menudo como alguien que no se siente muy comprometido y se preocupa poco por la tarea o por las personas que participan en ella.

### IV. Efectividad situacional

Este informe presenta una Efectividad Situacional **BAJO PROMEDIO**



(\*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o Individuo; para que de esa forma se haga una correcta Interpretación de los resultados.