

Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 11111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 3

Área Evaluada

Habilidades y Destrezas



Efectividad y Estilos de Liderazgo (EEL)

Descripción de la prueba

La prueba EEL evalúa el estilo de Liderazgo que tiene una persona, su efectividad y capacidad de adaptación del estilo de acuerdo con el contexto situacional. Constituye información relevante para la anticipación del desempeño en aquellos cargos que requieren de la dirección de equipos de trabajo.

DESCRIPCIÓN

Los resultados de la prueba entregan información sobre el Liderazgo considerando cada una de las siguientes variables:

1. Estilo de liderazgo:

El estilo de liderazgo se define en función del grado de orientación hacia la tarea y hacia las relaciones. El estilo orientado a la tarea es aquel que está concentrado en explicar a cada seguidor qué hacer, dónde, cuando y cómo. El estilo orientado a la relación es aquel que muestra preocupación por brindar apoyo socio emotivo y motivar a sus seguidores. De acuerdo con la fuerza en que se presente la orientación de cada persona (tarea v/s relación) se determinan cuatro estilos de liderazgo:

1. Dedicado 2. Integrado 3. Separado 4. Autocrático

2.- Efectividad del Estilo:

Indica el grado en que el líder es capaz de lograr resultados con su equipo, es decir cuánto logra influir en sus seguidores.

3.- Tipificación:

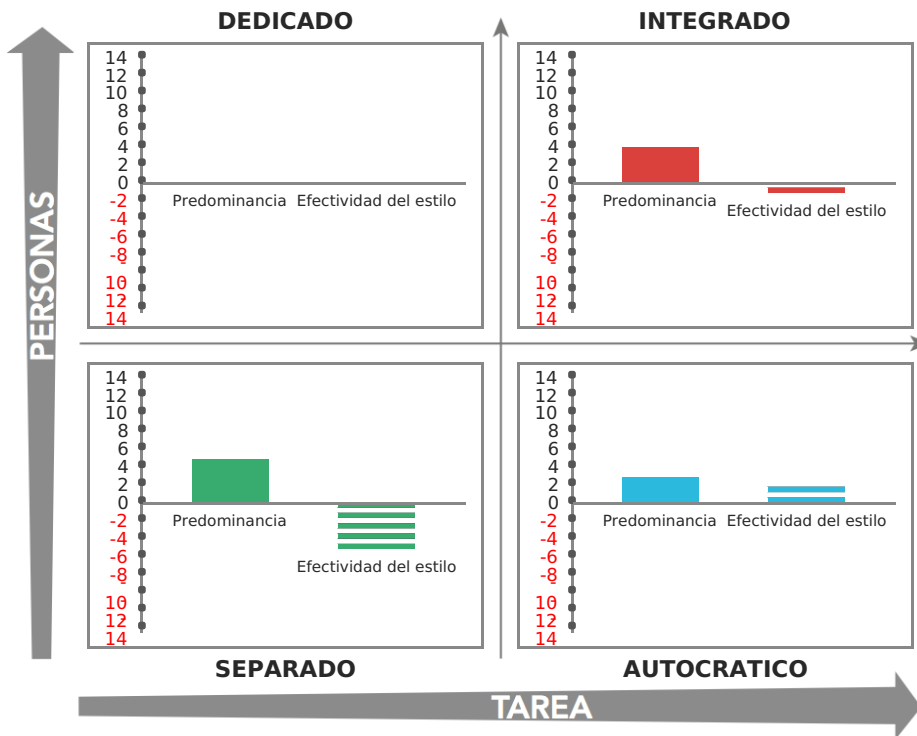
Indica el estilo de liderazgo asociado al grado de efectividad que logra el estilo.

4.- Efectividad Situacional:

Indica la capacidad de adaptación del estilo de liderazgo que posee una persona, en función a contextos y situaciones específicas. Lo deseable es que, independiente del estilo de liderazgo, exista capacidad para adaptarse y flexibilizar.

RESULTADOS

I. Estilo de liderazgo / II. Efectividad del estilo



Este informe presenta el estilo **SEPARADO** como estilo predominante.

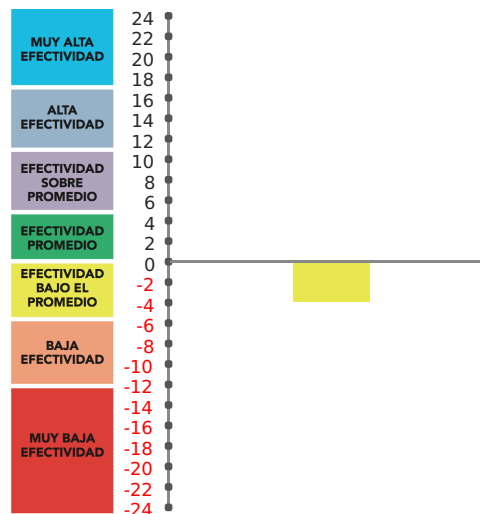
El estilo de liderazgo **SEPARADO** permite que los subordinados dirijan sus propias actividades y no gasta mucho tiempo en desarrollar relaciones personales con ellos. Tiende más a escribir que a hablar. Se comunica poco y de manera formal. Valoriza la seguridad, la estabilidad, la lógica y la racionalidad. Utiliza como castigo quitarle autoridad a otra persona.

III. Tipificación

El líder **SEPARADO**, con una **BAJA** eficacia en este estilo de liderazgo, se tipifica como **DESERTOR**, siendo visto a menudo como alguien que no se siente muy comprometido y se preocupa poco por la tarea o por las personas que participan en ella.

IV. Efectividad situacional

Ud. muestra una adaptación **BAJO PROMEDIO** de su estilo para dirigir al subordinado hacia el logro de la tarea y para brindarle el apoyo emocional requerido para el logro de sus objetivos, con efectividad bajo promedio para adaptarse a todas las situaciones que se debe enfrentar como líder de un equipo.



(*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o individuo; para que de esa forma se haga una correcta interpretación de los resultados.