

Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 1111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 8

Área Evaluada

Habilidades y Destrezas



Prevenición de Riesgos Profesionales (PRP)

Descripción de la prueba

La Prueba Prevenición de Riesgos Profesionales se utiliza como herramienta para evaluar actitudes y conductas de seguridad dentro de ambientes laborales, con el fin de reducir los comportamientos de riesgo dentro de las organizaciones. Esta prueba entrega información respecto a la predisposición de los trabajadores a sufrir algún tipo de accidente.

Resultados

La Prueba PRP proporciona un resultado general en cuanto a la actitud hacia la Prevenición de Accidentes Laborales, y además resultados específicos respecto a seis factores que se perfilan como los componentes principales de la actitud hacia esta. Ambos resultados deben ser analizados de forma independiente, ya que su cálculo no implica las mismas variables.

Resultado General

Los resultados generales se basan en la potencialidad que tiene un trabajador a accidentarse; es decir, a sufrir algún tipo de accidente laboral, aunque este no implique una licencia. De acuerdo con el nivel del cargo del evaluado, Nivel Bajo (Ayudantes, Operadores Calificados y No Calificados, Asistentes, Auxiliares) y Nivel Medio (Encargados, Supervisores, Coordinador, Jefaturas) pueden existir diferencias en los resultados y rangos asociados, por lo tanto, se debe considerar la variable Nivel de Cargo para un análisis adecuado.

Puntaje obtenido	Percentil nivel Bajo	Percentil nivel Medio
128	78	50

Cargo nivel Bajo	Rango	Cargo nivel Medio
PUNTAJE 128-150 PERCENTIL 78-99	NO ACCIDENTABLE Persona con bajo potencial a accidentarse, ya que presenta conductas seguras frente a sus labores, junto con una actitud positiva ante la prevenición de accidentes laborales.	PUNTAJE 136-150 PERCENTIL 78-99
PUNTAJE 106-127 PERCENTIL 25-77	NEUTRO Persona cuyo potencial a accidentarse varía en función de determinados contextos, sus condiciones, y factores internos individuales.	PUNTAJE 118-135 PERCENTIL 25-77
PUNTAJE 1-105 PERCENTIL 1-24	ACCIDENTABLE Persona con alto potencial a accidentarse, ya que presenta conductas inseguras frente a sus labores, junto a una actitud negativa ante la prevenición de accidentes laborales.	PUNTAJE 1-117 PERCENTIL 1-24

Resultados por Factor

La presentación de los resultados por factor se analiza en función del significado específico de cada uno de ellos, y acorde al porcentaje de logro obtenido por el evaluado.

		MUY BAJO	BAJO	NORMAL	ALTO	
		0%	30%	50%	70%	100%
CONFIANZA Factor I Nivel de confianza ante el resultado de acciones preventivas en el ámbito laboral.	ALTO La persona presenta un elevado grado de confianza respecto a las acciones preventivas y cree que su ejecución incide directamente en evitar y disminuir las tasas de accidentes laborales.					100%
OBJETIVIDAD Factor II Nivel de rechazo de creencias supersticiosas para explicar un accidente de trabajo.	ALTO La persona rechaza rotundamente todo conjunto de creencias, mitos y supersticiones que expliquen la ocurrencia de un accidente laboral; entregándole importancia exclusivamente a la conducta humana ligada a la prevención de accidentes.					80%
PARTICIPACIÓN Factor III Nivel de participación en actividades de prevención de riesgos laborales.	ALTO La persona presenta una elevada disposición para colaborar en prácticas asociadas a la seguridad laboral, siendo protagonista en el desarrollo de tareas e innovando en la incorporación de nuevas metodologías para disminuir los accidentes laborales.					100%
RESPONSABILIDAD Factor IV Nivel de responsabilidad y compromiso frente a acciones preventivas en un ambiente de trabajo.	ALTO La persona presenta un elevado grado de compromiso y responsabilidad personal, familiar y laboral frente a tareas y acciones destinadas a la disminución de la incidencia de accidentes laborales, al igual que al momento de explicar las causas de estos.					100%
PERTENENCIA Factor V Nivel de aceptación frente a que las acciones preventivas formen parte de las funciones laborales.	MUY BAJO La persona considera que las tareas y acciones asociadas a la prevención de accidentes laborales no pertenecen directamente a sus tareas y actúa bajo el convencimiento de que es preciso ser obligado a que exista mayor seguridad dentro de la organización.					0%
RECEPTIVIDAD Factor VI Nivel de comodidad a la hora de llevar a cabo acciones preventivas en un ambiente de trabajo.	ALTO La persona incorpora activamente tareas y funciones orientadas a evitar accidentes laborales considerándolas necesarias y como una condición que facilita de sus funciones.					80%