

Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 1111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 2

Área Evaluada

Personalidad y Comportamiento



Perfil Global de la Personalidad (PGP)

Descripción de la prueba

La prueba PGP evalúa la personalidad a través de la valoración de 16 factores básicos y cuatro factores de segundo orden, permitiendo predecir lo que una persona hará en una determinada situación. Cada factor se posiciona en función a su repercusión sobre la conducta en general, siendo el Factor A el de mayor influencia.

I. RESULTADOS FACTORES PRIMARIOS

La interpretación para cada uno de los factores se basa en cuán alta (8, 9 o 10) o baja (1, 2 o 3) es la puntuación obtenida, y en consecuencia de que una persona corresponda al rango alto o rango bajo; para cada factor. Debido a que no todas las personas son uno o el otro, hay quienes caen en algún punto del continuo entre estos dos polos, lo cual se interpreta como media expresión del rasgo de personalidad que mide el factor.

FACTOR	RASGO	Puntuación										MIDE	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
		BAJO			MEDIO				ALTO				
A	Afabilidad					5							Satisfacción que genera el contacto interpersonal.
B	Razonamiento	1											Habilidades cognitivas relacionadas con el predominio de un pensamiento abstracto v/s concreto.
C	Estabilidad Emocional			3									Capacidad de adaptación frente a las demandas del entorno, problemas cotidianos y nuevos desafíos. Grado de fortaleza del Ego.
E	Dominancia					6							Grado de control interpersonal.
F	Animación			3									Entusiasmo en contextos sociales.
G	Atención a las Normas					5							Internalización de valores morales. Grado fuerza del Súper Yo.
H	Atraviesamiento							7					Reactividad del Sistema Nervioso Simpático o Parasimpático.
I	Sensibilidad			3									Predominio de los sentimientos v/s del pensamiento racional en cuanto a la toma de decisiones.
L	Vigilancia					5							Grado de Identificación con la humanidad.
M	Abstracción		2										Hacia qué se dirige la atención. Mundo interno v/s Mundo externo.
N	Privacidad		2										Forma en que una persona se muestra para generar respuestas deseadas en los demás.
O	Aprensión							6					Tendencia a experimentar culpa o inseguridades.
Q1	Apertura al Cambio							6					Orientación psicológica hacia el cambio.
Q2	Autosuficiencia									7			Grado de dependencia hacia las personas.
Q3	Perfeccionismo					5							Congruencia entre el Yo ideal y el Yo real.
Q4	Tensión										8		Nivel de ansiedad y tensión nerviosa.

RANGO BAJO (1-3)

RANGO ALTO (8-10)

A. Afabilidad	Menor disposición hacia el afecto. Reservado, Formal, Impersonal y Escéptico. Prefiere trabajar solo.	5	Mayor disposición hacia el afecto. Cariñoso, Expresivo, Cooperador, Generoso y abierto a las críticas de los demás. Prefiere trabajos que impliquen interacción social.
B. Razonamiento	Predominio de un pensamiento concreto. Interpreta la información de manera literal y concreta. Reacciona y razona lentamente	1	Predominio de un pensamiento abstracto. Capacidad de captar, analizar, comprender y aprender rápidamente nuevas ideas y conceptos. Alerta e Inteligente.
C. Estabilidad Emocional	Se frustra rápidamente bajo condiciones no satisfactorias. Evasión de la realidad y baja fortaleza del ego. Se afecta y perturba con facilidad. Insatisfecho.	3	Realismo y estabilidad emocional. Maduro y con fortaleza del ego. Capacidad de mantener sólida la moral grupal, y de adaptarse a nuevos contextos.
E. Dominancia	Sumiso, humilde, y dócil. Se deja llevar fácilmente por otros. Conformista, pasivo y considerado. Evita conflictos. Se esfuerza por complacer y tener la aprobación de los demás.	6	Independiente, competitivo, terco, asertivo y seguro de sí mismo. Autoritario con el otro. No se somete a la autoridad. Gusta de posiciones de poder.
F. Animación	Sobrio, prudente, serio, introspectivo, restringido y pesimista.	3	Entusiasta, espontáneo, expresivo, impulsivo, honesto y alegre.
G. Atención a las Normas	No se comporta de acuerdo con las normas. No se somete por completo a la sociedad ni cultura. Presenta valores distintos a los que establece la sociedad.	5	Moralista, Conformista, Responsable. Actúa siempre de acuerdo con las reglas.
H. Atrevimiento	Dominancia del sistema Simpático. Reacción de manera exagerada frente a la percepción de una amenaza. Evitan nuevos estímulos. Prefieren lo seguro, predecible y estable.	7	Dominancia del sistema Parasimpático. Funciona bajo altos niveles de estrés. Disfruta correr riesgos y de la aventura.
I. Sensibilidad	Domino del Pensamiento Racional. Práctico, realista, independiente, responsable y escéptico.	3	Domino de los sentimientos. Emotivo y extremadamente sensible. Distráido, soñador, intuitivo, impaciente, temperamental. Poco realista.
L. Vigilancia	Se siente parte de la humanidad. Confiado, de rápida adaptación, preocupado por el otro, abierto, tolerante y poco competitivo.	5	Elevadas defensas con el resto. No se siente parte de la humanidad. Desconfiado, celoso, escéptico.
M. Abstracción	Responde al mundo externo de forma realista y práctica. Valora lo concreto y obvio. No es creativo. Capaces de mantener la calma en casos de emergencia.	2	Intensa vida interna. La atención se enfoca en sus pensamientos. Creativo e imaginativo.
N. Privacidad	Genuino, abierto, directo y sincero. No se esfuerza por impresionar a otros. Si quiere algo lo pide, sin incurrir en planes elaborados de interacción humana.	2	Calculador, frío, refinado, diplomático y muy consciente socialmente. Usa sus destrezas sociales para relacionarse con personas de quienes puede sacar provecho.
O. Aprensión	Visión positiva de su persona, seguro de sí mismo y no tiene sentimiento de culpa. Sentimiento de satisfacción por quién es.	6	Expectativa muy alta de sí mismo, se preocupa demasiado, tiene sentimientos de culpa e inseguridad. No se siente aceptado en situaciones grupales.
Q1. Apertura al Cambio	Abierto y dispuesto al cambio. No se siente atado a su pasado, es liberal y rechaza lo convencional. Se preocupa de estar bien informado.	6	Conservador y tradicional. Acepta lo establecido sin cuestionarlo, no le interesa pensar de forma analítica y presenta resistencia al cambio.
Q2. Autosuficiencia	Toma decisiones basándose en lo que piensan los demás y lo que establece la sociedad. Necesita sentirse aceptado y querido por un grupo.	7	Autosuficiente. Toma decisiones sin preocuparse de las opiniones ajenas, prefiere estar sólo y hacer cosas sin pedir ayuda de los demás.
Q3. Perfeccionismo	No se esfuerza por controlarse, ni igualarse a los ideales de la conducta socialmente aceptada. Es relajado y no se estresa con facilidad.	5	Se esfuerza por igualar su conducta a una imagen ideal y socialmente aceptada. Controla sus emociones, es autoconsciente, compulsivo y perfeccionista.
Q4. Tensión	Ausencia de tensión nerviosa. Tranquilo y relajado. Paciente y sereno.	8	Impaciente. Necesita de mantenerse activo. Tenso e irritable.

NOTA ACLARATORIA: El instrumento presenta una descripción para el rango bajo y el rango alto de las puntuaciones para cada factor; sin embargo, es normal que existan puntajes que se encuentren en algún punto del continuo entre el rango bajo y alto. En esos casos, el resultado se interpreta como media expresión del rasgo de personalidad que mide el factor, al no presentar ningún rasgo del continuo como dominante.

II. RESULTADOS FACTORES DE SEGUNDO ORDEN

FACTOR	RASGO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	MIDE
		BAJO			MEDIO			ALTO				
QI	Extraversión					5						Energía invertida en iniciar y mantener relaciones sociales.
QII	Ansiedad						6					Tipo de emociones experimentadas y la intensidad de estas.
QIII	Dureza					5						Modo en que se procesa la información; desde lo subjetivo v/s objetivo.
QIV	Independencia						6					En qué medida influye o se deja influir por los demás.

RANGO BAJO (1-3)

RANGO ALTO (8-10)

QI. Extraversión	Introverso. Tímido, inhibido y reservado.	5	Extroverso. Desinhibido socialmente, capaces de establecer contacto interpersonal.
QII. Ansiedad	Bajo nivel de ansiedad. Sereno, realista, estable emocionalmente y seguro de sí mismo. Puede indicar falta de motivación.	6	Alto nivel de ansiedad. Inseguro, tenso, emocionalmente inestable, tímido y desconfiado.
QIII. Dureza	Alta sensibilidad emocional. Fuertemente influenciado por las emociones (subjetivo) Gentil, distraído, taciturno y afectuoso. Interés artístico y cultural. Abierto al cambio y nuevas experiencias.	5	Baja sensibilidad emocional. Práctico, independiente, realista, conservador, dominante, y reservado. Se mantiene distanciado y desconfía con facilidad.
QIV. Independencia	Se somete a las preferencias, expectativas, y exigencia de los demás. Humilde, dócil, tímido, conservador, inseguro y moralista. Depende del grupo al cual pertenecen.	6	Independiente, autosuficiente, desconfiado, desinhibidos y radical. No demuestra interés o necesidad de ser aceptado por los demás.

III. RESULTADOS ESCALA DISTORSIÓN MOTIVACIONAL

La escala de distorsión motivacional, indica en que medida el evaluado pretende aparentar una imagen distinta de sí mismo.



RANGO PUNTAJE

Muy Sincero	0-3	No existen intentos de manipular la imagen de sí mismo. Persona honesta y transparente; no le importa lo que piensen los demás sobre él.
Sincero	4-6	No existen intentos de manipular la imagen de sí mismo. Persona honesta y transparente, pero que le entrega valor a lo que los demás piensen de él.
Algo Distorsionado	7-10	Existen manipulaciones de la imagen de sí mismo de acuerdo con el contexto social y situacional, a modo de ser socialmente aceptado y validado.
Distorsionado	11-15	Existen grandes manipulaciones de la imagen de sí mismo independiente del contexto social y situacional, presentándose como irreal e idealizado frente a los demás.

(*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o Individuo; para que de esa forma se haga una correcta Interpretación de los resultados.