


Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 1111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 1

Área Evaluada

Personalidad y Comportamiento 



Preferencias de Facetas de Personalidad (PFP)

Descripción de la prueba

La prueba PFP mide el Tipo de Personalidad que tiene un individuo, basándose en la evaluación de ocho posibles preferencias de la personalidad, enmarcadas dentro de cuatro grandes funciones innatas.

I. Resultado Preferencias

Cada persona desarrolla en mayor medida una preferencia por cada una de cuatro funciones innatas, y no hay ninguna preferencia que sea mejor o más deseable que la otra. La preferencia del evaluado(a), y su descripción es la siguiente:

FUNCIONES INNATAS	PREFERENCIAS	
<p>1. ENERGÍA</p> <p>¿De dónde proviene, y hacia dónde enfoca su energía?</p>	<p>(E) Extraversión</p> <p>"Mundo externo"</p> <p>Ej: Personas, Cosas y Situaciones</p>	<p>(I) INTRAVERSIÓN</p> <p>"Mundo interno"</p> <p>Ej: Ideas, Información, Explicaciones y Creencias</p>
<p>2. INFORMACIÓN</p> <p>¿Cómo prefiere procesar la información?</p>	<p>(S) SENSACIÓN</p> <p>"Hacia los hechos, los detalles y realidades presentes"</p>	<p>(N) Intuición</p> <p>"Hacia las interrelaciones, las teorías y posibilidades futuras"</p>
<p>3. DECISIONES</p> <p>¿Cómo le gusta evaluar la información?</p> <p>¿En qué se basa para tomar decisiones?</p>	<p>(T) Pensamiento</p> <p>"A través del análisis lógico y objetivo"</p>	<p>(F) SENTIMIENTO</p> <p>"A través de valores, creencias personales y centrado en las personas"</p>
<p>4. ESTILO DE VIDA</p> <p>¿Cómo prefiere organizar su vida?</p> <p>¿Cómo es su estilo de vida?</p>	<p>(J) JUICIO</p> <p>"Planificado(a), estable y organizado(a)"</p>	<p>(P) Percepción</p> <p>"Flexible, de acuerdo con lo que vaya ocurriendo, manteniendo opciones abiertas"</p>

II. Resultado Tipo de Personalidad

De acuerdo con la combinación de las preferencias del evaluado, se obtiene el Tipo de Personalidad, el cual entrega una descripción para cada tipo y, además, una recomendación acerca de cómo el evaluado puede incrementar su desempeño tanto en el ámbito personal como profesional.

TIPOS DE PERSONALIDAD

 ISTJ Responsable	 ISFJ Comprometido(a)	 INFJ Dedicado(a)	 INTJ Independiente
 ISTP Práctico(a)	 ISFP Sensible	 INFP Idealista	 INTP Lógico(a)
 ESTP Espontáneo(a)	 ESFP Entusiasta	 ENFP Optimista	 ENTP Promotor(a)
 ESTJ Decidido(a)	 ESFJ Colaborador(a)	 ENFJ Receptivo(a)	 ENTJ Líder

III. Descripción Tipo de Personalidad

Tranquilo(a) Modesto(a)



Leal

Orientado(a)
a las Reglas



Corresponde a una persona tranquila, responsable y minuciosa; cuyo objetivo es trabajar para cumplir con sus obligaciones. Proporciona estabilidad a cualquier proyecto o grupo al ser leal, considerada, perceptiva, y preocupada por los sentimientos de los demás. Sigue al pie de la letra los métodos tradicionales y las reglas. Sus intereses suelen ser más prácticos que técnicos. No le gustan los puestos en los cuales tenga que liderar o dirigir; pudiendo llegar a ser infravalorada por su modestia y tranquilidad.

Para incrementar su desempeño debe aprender a comunicar sus ideas, y vender sus logros.

(*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o Individuo; para que de esa forma se haga una correcta Interpretación de los resultados.