

Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 1111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 2

Área Evaluada

Personalidad y Comportamiento

Desempeño y Comportamiento en el Trabajo (DCT)

Descripción de la prueba

La prueba DCT mide veinte aspectos de la personalidad agrupados en siete grandes dimensiones, los cuales permiten predecir el rendimiento y desempeño laboral de un individuo. Al presentar los resultados de cada aspecto de personalidad, existe una diferenciación propia para los que corresponden a motivaciones internas o roles (R) y los que corresponden a preferencias de los individuos (N)

RESULTADO

A continuación se muestran los resultados para cada uno de los 20 aspectos de la personalidad, expresadas en una escala de 0 a 9. El RANGO ALTO (RA) (7 a 9) indica una alta expresión de la necesidad o una alta inclinación por el rol. El RANGO MEDIO (RM) (4 a 6) indica los grados intermedios de expresión de la necesidad o de la inclinación por el rol. El RANGO BAJO (RB) (1 a 3) indica una baja expresión de la necesidad o una baja inclinación por el rol. El cero en la escala no se refiere a falta de la característica calificada, el comportamiento existe en una mínima cantidad, o bien no se contó con respuestas que permitieran observar esa característica. Cada necesidad o rol evaluado se expresa en sus polos como un comportamiento del individuo, y estos son descritos luego con sus aspectos positivos y negativos.

DIMENSION	POLO BAJO		RANGOS									POLO ALTO				
			RB			RM			RA							
			0	1	2	3	4	5	6	7	8			9		
1. Capacidad de trabajo	N	NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA	Versatilidad		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Persistencia	
	R	INTENSIDAD EN EL TRABAJO	Economía de Esfuerzo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Intensidad de Esfuerzo	
	N	NECESIDADES DE LOGRO	Conformismo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Ambición de Logro	
2. Liderazgo	R	LIDERAZGO	Inseguridad Directiva		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Dotes de Mando	
	N	CONTROL SOBRE OTROS	Rechazo de Mando		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Apetencia de Mando	
	R	DECISIONES	Indecisión		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Resolución	
3. Modo de Vida	R	NIVEL DE ACTIVIDAD	Lentitud		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Dinamismo	
	R	VITALIDAD	Sedentarismo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Vigor	
4. Subordinación	N	NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES	Resistencia a la Autoridad		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Lealtad	
	N	NECESIDAD DE REGLAS	Autonomía		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Formalismo	
5. Naturaleza Social	N	NECESIDAD DE NOTORIEDAD	Introversión		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Exhibicionismo	
	R	SOCIABILIDAD	Reserva		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Sociabilidad	
	N	NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO	Individualismo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Espíritu de Equipo	
	N	NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO	Frialdad		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Afectividad	
6. Actitud en el Trabajo	R	TIPO DE PENSAMIENTO	Irreflexión		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Reflexión	
	R	TRABAJO CON DETALLES	Globalismo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Detallismo	
	R	ORGANIZACIÓN	Desorden		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Orden	
7. Naturaleza Emocional	N	NECESIDAD DE CAMBIO	Tradicionalismo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Innovación	
	R	CONTROL EMOCIONAL	Reactividad Emocional		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Control Emocional	
	N	ESTADO DEFENSIVO	Pasividad		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Agresividad	

1. CAPACIDAD DE TRABAJO

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

PERSISTENCIA

VERSATILIDAD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Capaz de manejar muchas tareas a la vez. Al delegar, no involucra su ego en el logro de la tarea.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a no terminar lo que empieza, tiene bajo compromiso con la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad

ALTA PUNTUACIÓN

PERSISTENCIA

ASPECTOS POSITIVOS

Tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Responsable, perseverante.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene la mente en una sola dirección. Tiende a ser obstinado en sus convicciones. Sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. Tiene el apremio de terminar lo que inicia.

INTENSIDAD EN EL TRABAJO

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

INTENSIDAD DE ESFUERZO

ECONOMIA DE ESFUERZO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Encuentra medios para ahorrar tiempo al hacer las cosas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Evita los esfuerzos excesivos y trabajo duro. Lo último que quisiera hacer es identificarse con el trabajo arduo.

ALTA PUNTUACIÓN

INTENSIDAD DE ESFUERZO

ASPECTOS POSITIVOS

Trabajador duro. Posee resistencia. Comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es un trabajador arduo e intenso que trabaja por que le gusta trabajar. Puede estar más interesado en los procesos de trabajo que en los resultados.

NECESIDAD DE LOGRO

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

AMBICIÓN DE LOGRO

CONFORMISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Está contento y se distrae poco. No siente impulso de avanzar a menos que lo empujen fuerte.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. No es un Emprendedor. No tiene espíritu competitivo. No busca prosperar. Le acomoda ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

ALTA PUNTUACIÓN

AMBICIÓN DE LOGRO

ASPECTOS POSITIVOS

Ambicioso, con iniciativa y gran necesidad de obtener logros. Fija estándares altos para sí y para los demás, le gusta el trabajo con retos y tiene deseos de ser el mejor. Necesita de definición de objetivos. Es emprendedor y perfeccionista.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a estar descontento pues fija estándares que nunca puede alcanzar. Puede irritar a otros con sus altas expectativas. El supervisor puede encontrar dificultad para satisfacerlo. Desea reconocimientos, aumentos y promociones.

2. LIDERAZGO

LIDERAZGO	INSEGURIDAD DIRECTIVA	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td><td style="background-color: #0070C0;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	DOTES DE MANDO
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																								
		No es altamente competitivo ni dominante. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas por el liderazgo.								Mucha confianza en sí mismo. Toma el mando. Se proyecta como líder. Se apoya del liderazgo, trabaja a través de la gente, no compite con sus subordinados.																
		Tiene un complejo relacionado con el liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No asume el mando. No intenta activamente trabajar a través de la gente.								Le interesa la imagen y el estatus dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.																

CONTROL SOBRE OTROS	RECHAZO DE MANDO	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #FFD700;"></td><td style="background-color: #FFD700;"></td><td style="background-color: #FFD700;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	APETENCIA DE MANDO
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																								
		Respeto la libertad de los demás. No es del tipo que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es tolerante.								Le gusta asumir responsabilidades con los demás. Le gusta influenciar a todos. Tiene la necesidad de estar al mando.																
		No le gusta tomar la responsabilidad por otros y posiblemente ni aún por sí mismo. Bajo deseo de ser responsable por trabajo y acciones de otros.								Podría no confiar en que sean otros quienes dirijan. Es muy posesivo.																

DECISIONES	INDECISIÓN	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	RESOLUCIÓN
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																								
		Muy precavido. Muy cauto.								Tiene facilidad para tomar decisiones rápidas. Es optimista, entusiasta, y rápido en dar respuestas. Es agresivo y presiona para acelerar la toma de decisiones.																
		Tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Evita situaciones en la que haya que tomar decisiones.								Es impulsivo y puede convertirse en mentalmente sobreactivo y tomar decisiones apresuradas. Con frecuencia se impacienta.																

3. MODO DE VIDA

NIVEL DE ACTIVIDAD	LENTITUD	<p style="text-align: center;">BAJA PUNTUACIÓN</p> <p style="text-align: center;">ASPECTOS POSITIVOS</p> <p>Hace las cosas a su ritmo. Es tranquilo, relajado, sabe tomar las cosas como son y rara vez se precipita.</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td><td style="background-color: #008080;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<p style="text-align: center;">ALTA PUNTUACIÓN</p> <p style="text-align: center;">ASPECTOS POSITIVOS</p> <p>Trabaja a prisa y logra bastante. Bastante activo, física y mentalmente. Trabaja con rapidez y eficiencia. Está preparado internamente para la alta productividad.</p>	DINAMISMO
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9														
<p style="text-align: center;">ASPECTOS NEGATIVOS</p> <p>Poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con una velocidad que puede resultar inapropiada.</p>	<p style="text-align: center;">ASPECTOS NEGATIVOS</p> <p>Puede no lograr terminar su trabajo de forma eficiente por excesivo apresuramiento.</p>																								
VITALIDAD	SEDENTARISMO	<p style="text-align: center;">BAJA PUNTUACIÓN</p> <p style="text-align: center;">ASPECTOS POSITIVOS</p> <p>A gusto en ambientes de trabajo tranquilos. Tiene capacidad para permanecer sentado por largos períodos.</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<p style="text-align: center;">ALTA PUNTUACIÓN</p> <p style="text-align: center;">ASPECTOS POSITIVOS</p> <p>Mucha energía y resistencia física. Es una persona con mucha energía física, deportivo. Apto para el trabajo que implique desgaste físico</p>	VIGOR
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9														
<p style="text-align: center;">ASPECTOS NEGATIVOS</p> <p>Nivel de actividad bajo. Sedentario.</p>	<p style="text-align: center;">ASPECTOS NEGATIVOS</p> <p>Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en otras tareas. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.</p>																								

4. SUBORDINACIÓN

NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES	RESISTENCIA A LA AUTORIDAD	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	LEALTAD
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9															
Motivado por el trabajo y no por elogios. Autónomo. No necesita consultar a otros. No necesita ningún empuje de su jefe.	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS	Es sensible a cómo se siente la gente y tiene buenos conocimientos en cuanto a lo que se dice y se siente. Sensible a la opinión de sus superiores. Es bueno y leal.																								
			ASPECTOS NEGATIVOS				ASPECTOS POSITIVOS																				
			Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla del pedestal.				ASPECTOS NEGATIVOS		Raras veces se muestra fuertemente en contra de una posición.																		

NECESIDADES DE REGLA	AUTONOMIA	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	FORMALISMO
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9															
Es autónomo. Le motiva el objetivo y no la tarea. Independiente. Está dirigido hacia las metas mas que orientado al trabajo. Quiere saber qué debe hacerse, no cómo debe hacerse.	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.																								
			ASPECTOS NEGATIVOS				ASPECTOS NEGATIVOS		No es autónomo.																		
			Tiene dificultad en seguir las reglas exactamente en la forma en que están establecidas.				ASPECTOS POSITIVOS																				

5. NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE NOTORIEDAD	INTROVERSION	BAJA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Puede tener una pequeña motivación a representar un papel. Modesto.	ALTA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Es efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista.	EXHIBICIONISMO																					
		ASPECTOS NEGATIVOS Tímido e Introverso. No le gusta llamar la atención.	ASPECTOS NEGATIVOS Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo. Centra la atención sobre sí mismo. Tiene necesidad de conseguir la atención de los demás.																						
			<table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9												
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9																

SOCIABILIDAD	RESERVA	BAJA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Es un ganador, un trabajador que dirige bien la energía.	ALTA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Crea una buena atmósfera. Disfruta de las buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones.	SOCIABILIDAD																					
		ASPECTOS NEGATIVOS A menudo no tiene tacto social. Es introverso y se siente torpe socialmente. Posible falta de confianza en sí mismo.	ASPECTOS NEGATIVOS Puede estar demasiado preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en actividades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.																						
			<table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9												
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9																

5. NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO	INDIVIDUALISMO	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td style="background-color: #800000;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	ESPIRITU DE EQUIPO
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																								
		<p>Se une selectivamente a los grupos. Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. La presión que el grupo ejerce no le convence con facilidad. Deben presentársele argumentos de peso</p> <p>Puede ser un solitario. Puede no ser sensible a las actividades y sentimientos del grupo. Alejado de la gente.</p>			<p>Esta bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas. Le gusta trabajar con otros.</p> <p>Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensible a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades. Es posible que necesite ser querido y aprobado por la gente. Suceptible a la dinámica del equipo</p>																					

NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO	FRIALDAD	BAJA PUNTUACIÓN	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td style="background-color: #00FF00;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN	AFECTIVIDAD
		0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																								
		<p>Muy objetivo y analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial.</p> <p>Se resiste a intimar con las personas. Puede no preocuparse por los individuos. No disfruta de la interacción personal.</p>			<p>Esta consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones cordiales y sinceras con las personas.</p> <p>Puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a prejuiciarse por sus propias emociones cuando juzga a otros. Puede presentar una alta dependencia de la aprobación y aceptación de otros.</p>																					

6. ACTITUD EN EL TRABAJO

TIPO DE PENSAMIENTO	IRREFLEXIÓN	BAJA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Prefiere ejecutar que planificar. Es una persona que hace las cosas. Tiende a ser práctico.	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Prefiere planificar y formular estrategias, dedicando la mayor parte de su tiempo a estas actividades. Es un planeador a largo plazo. Esta interesado en la teoría y se refleja en su actividad.	REFLEXIÓN
		0		1	2	3	4	5	6	7	8	9													
ASPECTOS NEGATIVOS Ejecuta los trabajos sin planificación o ninguna preocupación por ésta. Tiene dificultades para planificar. No está interesado en la teoría	ASPECTOS NEGATIVOS Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.																								

TRABAJO EN DETALLES	GLOBALISMO	BAJA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS No visualiza los detalles. Prefiere la visión de conjunto. Puede ser un delegador y diferenciar detalles importantes.	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Gusta de trabajar con detalles. Está interesado y preocupado acerca de la exactitud de las cosas.	DETALLISMO
		0		1	2	3	4	5	6	7	8	9													
ASPECTOS NEGATIVOS Corre riesgo de no prestar atención a detalles importantes para el éxito de sus trabajos. No disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.	ASPECTOS NEGATIVOS Puede perderse en el detalle y mal interpretar conceptos. Puede presentar dificultades para lograr visión de conjunto.																								

ORGANIZACIÓN	DESORDEN	BAJA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar.	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											ALTA PUNTUACIÓN ASPECTOS POSITIVOS Es muy organizado. Estructura las cosas, es pulcro, ordenado y cuidadoso. Trata de estar con todo su material siempre en orden.	ORDEN
		0		1	2	3	4	5	6	7	8	9													
ASPECTOS NEGATIVOS Es desorganizado. Tiende a mostrar baja preocupación por el orden y el sistema.	ASPECTOS NEGATIVOS Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con la eficiencia. No consigue trabajar en un ambiente desorganizado.																								

7. NATURALEZA EMOCIONAL

NECESIDAD DE CAMBIO

TRADICIONALISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Se adapta fácilmente a la rutina sin sentir aburrimiento.

ASPECTOS NEGATIVOS

Leve dificultad para aceptar cambios. Puede llegar a presentar incluso resistencia al cambio.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. Pensador progresivo. Dispuesto a nuevas cosas. Mentalidad flexible.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo su ciente como para apreciar su valor real. Inquieto y frustrado porque las cosas no se mueven rápido.

INNOVACIÓN

CONTROL EMOCIONAL

REACTIVO EMOCIONAL

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Emocionalmente involucrado en el trabajo que realiza. Muy expresivo. Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja.

ASPECTOS NEGATIVOS

Deja reflejar sus emociones en el trabajo. Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo y de actitud fácilmente.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es confiable, constante, formal, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionalmente complejas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es tan calmado y controlado que puede parecer como emocionalmente pasivo y sin influencia. Puede llegar a esconder sus emociones y tener dificultades para trabajar con personas emotivas.

CONTROL EMOCIONAL

ESTADO DEFENSIVO

PASIVIDAD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere un ambiente tranquilo. Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie.

ASPECTOS NEGATIVOS

Evita los problemas. Se niega a reconocerlos. Es un introvertido emocionalmente y trata de ocultar sus sentimientos. Tiene problemas para enfrentarse a los conflictos.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tiende a ser abierto y franco con las personas. Tiende a desmenuzar el conflicto más que a ignorarlo o evitarlo. Muestra empuje en el trabajo. Competitivo.

ASPECTOS NEGATIVOS

Se ofende con facilidad. Puede malinterpretar negativamente lo que se le dice. Puede presentar una agresividad de tipo defensiva. Puede ser resentido y demasiado suspicaz.

AGRESIVIDAD

(*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o Individuo; para que de esa forma se haga una correcta Interpretación de los resultados.