

## Datos Personales

**Nombres:** Juan Pérez  
**Edad:** 29  
**Genero:** Masculino  
**RUT/Pasaporte:** 1111111-1  
**Proceso:** DESARROLLADOR  
**Años de Experiencia:** 0  
**Parentesco:** NO  
**Expectativa de Renta:** \$ 900.000 - \$ 1.400.000  
**Fecha Rendición:** 11/03/2020    **N° de Rendiciones:** 2

### Área Evaluada

Personalidad y Comportamiento



Comportamiento en Equipos de Trabajo (CET)

### Descripción de la prueba

La prueba CET permite identificar la preferencia por diferentes roles que tiene una persona al ser parte de un equipo de trabajo. Cada rol se describe en función del beneficio que genera en el grupo y, en función de las debilidades que se podrían llegar a presentar.

## RESULTADO

ROLES	RESULTADOS	ORDEN
Cerebro	22	1
Impulsor	12	2
Coordinador	12	2
Monitor Evaluador	11	4
Cohesionador	4	5
Investigador de Recursos	3	6
Especialista	2	7
Finalizador	2	7
Implementador	2	7

ROLES PREFERIDOS

ROL EQUIPO	APORTE PROPIO DEL ROL	DEBILIDADES ESPERADAS DEL ROL
------------	-----------------------	-------------------------------

<b>ROLES ORIENTADOS A LA ACCIÓN</b>	<b>Impulsor</b>	Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.	Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.
	<b>Implementador</b>	Disciplinado, leal, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones. Práctico, de confianza, eficiente.	Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.
	<b>Finalizador</b>	Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido. Pule y perfecciona.	Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.

<b>ROLES ORIENTADOS A LAS PERSONAS</b>	<b>Coordinador</b>	Maduro, seguro de sí mismo. Aclara las metas a alcanzar. Promueve la toma de decisiones. Delega bien.	Se le puede percibir como manipulador. Se libera de sus tareas.
	<b>Investigador de Recursos</b>	Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrollo contactos.	Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
	<b>Cohesionador</b>	Cooperador, apacible, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.	Indeciso en situaciones cruciales.

<b>ROLES ORIENTADOS A LAS IDEAS Y DEBATES</b>	<b>Cerebro</b>	Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.	Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.
	<b>Monitor Evaluador</b>	Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.	Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros. Puede ser excesivamente crítico.
	<b>Especialista</b>	Sólo le interesa una cosa a un tiempo. Aporta cualidades y conocimientos específicos. Resuelto, entregado, con intereses limitados.	Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se expulsa en tecnicismos.

(\*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o Individuo; para que de esa forma se haga una correcta Interpretación de los resultados.