



FICHA TÉCNICA CET

COMPORTAMIENTO EN EQUIPOS DE TRABAJO

Origen e historia

La prueba CET está basada en la metodología de los Roles de Equipo, que surge a partir de una investigación llevada a cabo en el Henley Business School (Reino Unido), donde el Dr. Meredith Belbin y su equipo identificaron una serie de patrones de comportamiento como base del éxito de los equipos de trabajo. Esta identificación se realizó a través de una metodología científica y académica tras casi una década de investigación.

Aspectos evaluados

La prueba CET permite identificar la preferencia por diferentes roles que tiene una persona al ser parte de un equipo de trabajo. Cada rol se describe en función del beneficio que genera en el grupo y de las debilidades que podría presentar.

Características técnicas



Cuestionario
Autopercepción de
7 secciones



Tiempo rendición
Máximo: 30 min.
Promedio: 15 min.



Vigencia
2 años

- Alta confiabilidad medida por Alfa de Cronbach; alta validez medida mediante el Coeficiente KAI. Según Aritzeta, Swailes & McIntyre-Bhatty (2004 en Belbin, 2013), la metodología cuenta con resultados de correlaciones que oscilan entre "Moderado" y "Fuerte".



Referencias bibliográficas:

Alles, M. (2009). *Diccionario de competencias*. Buenos Aires: Ediciones Granica.

Belbin. (2013). *Method, Reliability & Validity, Statistics & Research: A Comprehensive Review of Belbin Team Roles* [Ebook] (pp. 11-15). Recuperado de <https://www.belbin.es/wp-content/uploads/2017/10/BELBIN-A-Comprehensive-Review.pdf> el 01 de julio de 2019.

Orientaciones generales de uso

- Adultos de todos los niveles educacionales.
- Cargos que son parte de un equipo de trabajo.
- Desarrollar equipos de alto rendimiento.
- Identificar talentos en el trabajo.
- Evaluación de las siguientes competencias: Dinamismo y energía, Orientación al cliente, Pensamiento analítico, Pensamiento estratégico, Resolución de problemas y Toma de decisiones (Alles, 2009).

Descripción de resultados

La prueba CET mide 9 dimensiones del comportamiento o roles que, a diferencia de la personalidad, es una variable que se mantiene razonablemente estable en el tiempo. En ese sentido se espera que los roles preferidos por los individuos sean constantes durante la vida laboral.

Los resultados señalan los dos roles preferidos de las personas, que pueden estar orientados a la acción, a las personas o a las ideas. Para cada uno de ellos se describen sus aportes y debilidades.

I. ORIENTADOS A LA ACCIÓN

IMPULSOR	
<p>Contribución</p> <p>Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.</p>	<p>Debilidad Permitida</p> <p>Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.</p>
IMPLEMENTADOR	
<p>Contribución</p> <p>Práctico, de confianza, eficiente. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.</p>	<p>Debilidad Permitida</p> <p>Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.</p>
FINALIZADOR	
<p>Contribución</p> <p>Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores. Pule y perfecciona.</p>	<p>Debilidad Permitida</p> <p>Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.</p>

II. ORIENTADOS A LAS PERSONAS

COORDINADOR

Contribución

Maduro, seguro de sí mismo, identifica el talento. Aclara las metas. Delega bien.

Debilidad Permitida

Se le puede percibir como manipulador. Se libera de sus tareas.

INVESTIGADOR

Contribución

Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.

Debilidad Permitida

Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.

COHESIONADOR

Contribución

Cooperador, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.

Debilidad Permitida

Indeciso en situaciones cruciales. Evita las confrontaciones.

III. ORIENTADO A LAS IDEAS

CEREBRO

Contribución

Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Debilidad Permitida

Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.

MONITOR EVALUADOR

Contribución

Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.

Debilidad Permitida

Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros. Puede ser excesivamente crítico.

ESPECIALISTA

Contribución

Resuelto, entregado, con intereses limitados. Aporta cualidades y conocimientos específicos.

Debilidad Permitida

Contribuye sólo en áreas muy limitadas. Se explaya en tecnicismos.