

Datos Personales

Nombre: Pascualita de las Mercedes Arriagada Errázuriz

Edad:

Género:

RUT/Pasaporte:

Proceso:

Años de Experiencia:

Parentesco:

Expectativa de Renta:

Fecha Rendición: 13/02/2019

Nº de Rendiciones:

Área Evaluada

Habilidades y Destrezas



Tipos De Liderazgo (TDL)

Descripción de la prueba

La prueba TDL mide el Estilo de Liderazgo que posee una persona en base a sus ideologías, creencias y comportamientos dentro de un grupo de trabajo. Los resultados permiten obtener una visión acerca de cómo un líder influye en su equipo y entorno; existiendo tres posibles estilos: Autoritario, Democrático y Laissez Faire.

RESULTADO

El estilo de liderazgo predominante es el que más se repite, no obstante los resultados también muestran el N° de respuestas correspondiente a los demás estilos.

El estilo de liderazgo predominante es:

DEMOCRÁTICO

Ya que se obtuvo

5

Respuestas en este estilo

También se obtuvo

4

Respuestas para el estilo AUTORITARIO

4

Respuestas para el estilo LAISSEZ FAIRE

Descripción de Estilos

AUTORITARIO

Se preocupa mucho por el resultado de las tareas asignadas.
No permite que se inmiscuyan en sus sentimientos cuando toma decisiones para resolver una situación crítica en la empresa. Es firme en sus convicciones.
Acepta la supervisión y responsabilidad final en las decisiones.
Ordena y estructura toda la situación de trabajo y dice a los subordinados que deben hacer.
Basa su poder en amenazas y castigos.

DEMOCRÁTICO

Muestra fuerte preocupación por el grupo, tanto en aspectos personales como en el trabajo.
Confía en la capacidad y buen juicio del grupo.
Asigna claramente las tareas para el grupo, con el fin de que este comprenda su responsabilidad.
Crea un fuerte sentido de solidaridad toma decisiones compartidas.

LAISSEZ FAIRE

Muestra poca preocupación tanto por el grupo como por la tarea.
Procura no involucrarse en el trabajo del grupo.
Evade la responsabilidad por el resultado obtenido.
Da libertad absoluta a sus subordinados para que trabajen y tomen decisiones.
Proporciona información solo cuando se lo solicitan.
Deja que el grupo se organice.