

Área evaluada



Personalidad y Comportamiento

ESTILOS DE COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

ECT



Datos Personales

Nombre: Juan Pérez

R.U.T.: 17.087.998-k

Nivel de educación: Universitario

Edad: 25 Sexo: Masculino

Rendido el

Día	Mes	Año
07	01	2015

Válido hasta

Día	Mes	Año
07	01	2020

N° de veces Rendido

1

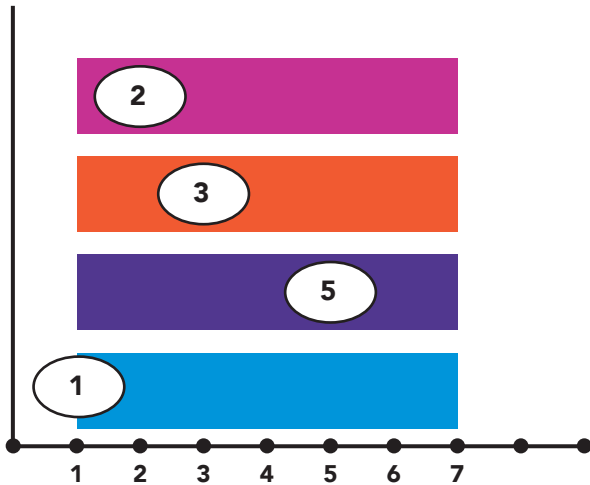
Descripción

Estos resultados permiten identificar la forma de comportamiento de las personas y las diferentes maneras de desempeñarse en el trabajo. El informe incluye 4 tipos de resultados:

I. TENDENCIA DE COMPORTAMIENTO	Se muestra los puntajes en cada una de las 4 dimensiones del comportamiento
DOMINANTE	Conducta orientada a la acción, a la rápida solución de problemas, a la toma de decisiones y a la toma de riesgos.
INFLUENCIADOR	Conducta orientada a las personas, a la interacción, a las relaciones interpersonales, con propensión a usar tácticas de persuasión.
SOSTENEDOR	Conducta orientada a los métodos, orientada al equilibrio y la armonía.
ANALÍTICO	Conducta orientada a la explicación, investigación de datos e información.
II. INTENSIDAD	Conceptos que describen el comportamiento de acuerdo al valor obtenido en cada dimensión. Estos se presentan a la derecha de cada una de ellas bajo el título de INDICADORES NIVEL INTENSIDAD.
III. DIMENSIÓN MÁS ALTA	Se refiere al comportamiento que predomina en la persona.
IV. PATRÓN CLÁSICO DE COMPORTAMIENTO	A partir de los puntajes obtenidos en cada dimensión de comportamiento, el estilo se representa en uno de los patrones de perfil clásicos. Estos describen aquellas conformaciones que aparecen con más frecuencia en la población. Cada uno implica una significativa diferencia en el estilo de comportamiento.

RESULTADO

I. TENDENCIA DE COMPORTAMIENTO



Sobresale la dimensión del comportamiento:

SOSTENEDOR

Los resultados reflejan tendencias. Cuanto más alto el valor obtenido, más significativa es esa tendencia en la conducta.

III. DIMENSIÓN MÁS ALTA

A continuación se describen las características de la dimensión más alta:

II. INDICADORES NIVEL INTENSIDAD

DOMINANTE

Considera los pros y contras - Se basa en hechos
Frustrado/a por el orden establecido
Establece altos criterios - Seguro/a de sí mismo/a
Autosuficiente - Enfocado/a al cambio

INFLUENCIADOR

Entusiasta - Observador - Se basa en hechos
Observador/a - Suspica - Reservado/a - Generoso/a

SOSTENEDOR

Trabaja en equipo - Prudente - Exigente
Enfocado/a al cambio - Controlado/a - Sereno - Alerta

ANALÍTICO

Indaga hechos - Independiente - Sensible - Firme
Perfeccionista - Prudente - Espontáneo

ESTABLE (SOSTENEDOR)

El énfasis se centra en cooperar con los demás para llevar a cabo la tarea.

Sus Tendencias son	Lo que Requiere de Otros es
Un desempeño uniforme y predecible Demostrar paciencia El desarrollo de técnicas especializadas El deseo de ayudar a los demás Mostrar lealtad Escuchar a los demás Calmar a personas que se exaltan Crear un ambiente de trabajo estable y armónico	Reacciones con rapidez ante cambios inesperados Se esfuercen al máximo ante los retos de una tarea encomendada Se involucren en más de una sola cosa a la vez Tengan iniciativa propia Presionen a los demás No se contraríen en un ambiente impredecible Ayuden a establecer prioridades Sean flexibles respecto a los procedimientos de trabajo
Desea que el Ambiente Incluya	Para ser más Eficaz, Necesita
Conservar el orden establecido a menos que se le den razones para un cambio Rutinas predecibles Reconocimiento del trabajo realizado Mínima intromisión del trabajo en la vida familiar Aprecio sincero Identificación con un grupo Procedimientos estables Un mínimo de conflictos	Prepararse para el cambio Ratificación de su valía personal Información de cómo el esfuerzo personal contribuye al esfuerzo global Compañeros de trabajo con niveles similares de capacidad y sinceridad Directrices para ejecutar la tarea Estímulos a su creatividad



IV. PATRÓN CLÁSICO DE COMPORTAMIENTO

Dada la combinación de puntuaciones en la TENDENCIA DE COMPORTAMIENTO, el patrón clásico es:

ESPECIALISTA

2 DOMINANTE

3 INFLUENCIADOR

5 SOSTENEDOR

1 ANALÍTICO

PATRÓN DEL ESPECIALISTA

Emociones:	Moderación calculada; afán de servir, de adaptarse a los demás
Meta:	Conservar el "status quo"; controlar el ambiente
Juzga a los demás:	Las normas de la amistad, después por su capacidad
Valor para la organización:	Planifica a corto plazo; es predecible, es congruente: mantiene un ritmo uniforme y seguro
Abusa:	La modestia; su miedo a correr riesgos; su resistencia pasiva hacia las innovaciones
Bajo presión:	Se adapta a quienes tienen autoridad y a lo que opina el grupo
Teme:	Los cambios; la desorganización
Sería más eficaz si:	Compartiera más sus ideas; aumentara su confianza en sí mismo basándose en la retroalimentación que recibe; utilizara métodos más sencillos y directos

El **Especialista** se "lleva bien" con los demás. Por su actitud moderada y controlada y por su comportamiento modesto, puede trabajar en armonía con diversos estilos de conducta. El **Especialista** es considerado paciente y siempre está dispuesto a ayudar a quienes considera sus amigos. De hecho, tiende a desarrollar en el trabajo una estrecha relación con un grupo relativamente reducido de compañeros.

Se esfuerza por conservar pautas de comportamiento conocidos y predecibles. El **Especialista**, al ser bastante eficiente en áreas especializadas, planea su trabajo, lo enfoca de manera clara y directa y consigue una notoria constancia en su desempeño. El reconocimiento que recibe de los demás la ayuda a conservar este nivel.

El **Especialista** es lento para adaptarse a los cambios. Una preparación previa le concede el tiempo que requiere para cambiar sus procedimientos y conservar su nivel de rendimiento. El **Especialista** puede necesitar ayuda al inicio de un nuevo proyecto y para desarrollar métodos prácticos y sencillos para cubrir plazos establecidos. Suele dejar a un lado los proyectos terminados para posteriormente concluirlos. Un pequeño consejo: ¡tire algunas de esas carpetas viejas de su archivo!