

**Área evaluada**



Personalidad y Comportamiento

## COMPORTAMIENTO Y DESEMPEÑO EN EL TRABAJO

DCT



## Datos Personales

Nombre: Juan Pérez

R.U.T.: 17.087.998-k

Nivel de educación: Universitario

Edad: 25 Sexo: Masculino

Rendido el 

Día	Mes	Año
07	01	2015

Válido hasta 

Día	Mes	Año
07	01	2020

Nº de veces Rendido 

1
---

## Descripción

Mide aspectos de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo, que pronostican el comportamiento de la vida laboral. Entrega información relativa a 20 dimensiones del comportamiento en diferentes situaciones de trabajo, y que se enmarcan en 7 dimensiones. Así mismo, entrega información sobre las motivaciones internas o roles (R) y en las necesidades o preferencias (N) de los individuos.

## RESULTADO

A continuación se muestran los resultados para cada una de las 20 dimensiones, expresadas en una escala de 0 a 9. El RANGO ALTO (RA) (9 a 7) indica una alta expresión de la necesidad o una alta inclinación por el rol. El RANGO MEDIO (RM) (4 a 6) indica los grados intermedios de expresión de la necesidad o de la inclinación por el rol. El RANGO BAJO (RB) (1 a 3) indica una baja expresión de la necesidad o una baja inclinación por el rol. El cero en la escala no se refiere a falta de la característica calificada, el comportamiento existe en una mínima cantidad, o bien no se contó con respuestas que permitieran observar esa característica. Cada necesidad o rol evaluado se expresa en sus polos como un comportamiento del individuo, y estos son descritos luego con sus aspectos positivos y negativos.

DIMENSIÓN	POLO BAJO	RANGOS									POLO ALTO		
		0	1	2	3	4	5	6	7	8		9	
1.- Capacidad de Trabajo	N NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA	Versatilidad	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Persistencia
	R INTENSIDAD EN EL TRABAJO	Economía de esfuerzo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Intensidad de esfuerzo
	N NECESIDAD DE LOGRO	Conformismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Ambición de Logro
2.- Liderazgo	R LIDERAZGO	Inseguridad Directiva	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Dotes de Mando
	N CONTROL SOBRE OTROS	Rechazo de Mando	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Apetencia de Mando
	R DECISIONES	Indecisión	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Resolución
3.- Modo de Vida	R NIVEL DE ACTIVIDAD	Lentitud	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Dinamismo
	R VITALIDAD	Sedentarismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Vigor
4.- Subordinación	N NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES	Resistencia a la Autoridad	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Lealtad
	N NECESIDAD DE REGLAS	Autonomía	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Formalismo
5.- Naturaleza Social	N NECESIDAD DE NOTORIEDAD	Introversión	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Exhibicionismo
	R SOCIABILIDAD	Reserva	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Sociabilidad
	N NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO	Individualismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Espíritu de Equipo
	N NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO	Frialidad	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Afectividad
6.- Actitud en el Trabajo	R TIPO DE PENSAMIENTO	Irreflexión	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Reflexión
	R TRABAJO CON DETALLES	Globalismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Detallismo
	R ORGANIZACIÓN	Desorden	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Orden
7.- Naturaleza Emocional	N NECESIDAD DE CAMBIO	Tradicionalismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Innovación
	R CONTROL EMOCIONAL	Reactividad Emocional	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Control Emocional
	N ESTADO DEFENSIVO	Pasividad	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Agresividad



## 1.- CAPACIDAD DE TRABAJO

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA

VERSATILIDAD

### BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Capaz de manejar muchas tareas a la vez. Al delegar, no involucra su ego en el logro de la tarea.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a no terminar lo que empieza, tiene bajo compromiso con la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

### ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Responsable, perseverante.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene la mente en una sola dirección. Tiende a ser obstinado en sus convicciones. Sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. Tiene el apremio de terminar lo que inicia.

PERSISTENCIA

INTENSIDAD EN EL TRABAJO

ECONOMÍA DE ESFUERZO

ASPECTOS POSITIVOS

Encuentra medios para ahorrar tiempo al hacer las cosas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Evita los esfuerzos excesivos y trabajo duro. Lo último que quisiera hacer es identificarse con el trabajo arduo.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

ASPECTOS POSITIVOS

Trabajador duro. Posee resistencia. Comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es un trabajador arduo e intenso que trabaja por que le gusta trabajar. Puede estar más interesado en los procesos de trabajo que en los resultados.

INTENSIDAD DE ESFUERZO

NECESIDAD DE LOGRO

CONFORMISMO

ASPECTOS POSITIVOS

Está contento y se distrae poco. No siente impulso de avanzar a menos que lo empujen fuerte.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. No es un Emprendedor. No tiene espíritu competitivo. No busca prosperar. Le acomoda ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

ASPECTOS POSITIVOS

Ambicioso, con iniciativa y gran necesidad de obtener logros. Fija estándares altos para sí y para los demás, le gusta el trabajo con retos y tiene deseos de ser el mejor. Necesita de definición de objetivos. Es emprendedor y perfeccionista.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a estar descontento pues fija estándares que nunca puede alcanzar. Puede irritar a otros con sus altas expectativas. El supervisor puede encontrar dificultad para satisfacerlo. Desea reconocimientos, aumentos y promociones.

AMBICIÓN DE LOGRO



## 2.- LIDERAZGO

LIDERAZGO

INSEGURIDAD DIRECTIVA

### BAJA PUNTUACIÓN

#### ASPECTOS POSITIVOS

No es altamente competitivo ni dominante. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas por el liderazgo.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene un complejo relacionado con el liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No asume el mando. No intenta activamente trabajar a través de la gente.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

### ALTA PUNTUACIÓN

#### ASPECTOS POSITIVOS

Mucha confianza en sí mismo. Toma el mando. Se proyecta como líder. Se apoya del liderazgo, trabaja a través de la gente, no compete con sus subordinados.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

Le interesa la imagen y el estatus dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

DOTES DE MANDO

CONTROL SOBRE OTROS

RECHAZO DE MANDO

#### ASPECTOS POSITIVOS

Respeto la libertad de los demás. No es del tipo que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es tolerante.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

No le gusta tomar la responsabilidad por otros y posiblemente ni aún por sí mismo. Bajo deseo de ser responsable por trabajo y acciones de otros.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

#### ASPECTOS POSITIVOS

Le gusta asumir responsabilidades con los demás. Le gusta influenciar a todos. Tiene la necesidad de estar al mando.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

Podría no confiar en que sean otros quienes dirijan. Es muy posesivo.

APELENCIA DE MANDO

DECISIONES

INDECISIÓN

#### ASPECTOS POSITIVOS

Muy precavido. Muy cauto.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Evita situaciones en la que haya que tomar decisiones.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

#### ASPECTOS POSITIVOS

Tiene facilidad para tomar decisiones rápidas. Es optimista, entusiasta, y rápido en dar respuestas. Es agresivo y presiona para acelerar la toma de decisiones.

#### ASPECTOS NEGATIVOS

Es impulsivo y puede convertirse en mentalmente sobreactivo y tomar decisiones apresuradas. Con frecuencia se impacienta.

RESOLUCIÓN



## 3.- MODO DE VIDA

NIVEL DE ACTIVIDAD

LENTITUD	<b>BAJA Puntuación</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA Puntuación</b>	DINAMISMO
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	Hace las cosas a su ritmo. Es tranquilo, relajado, sabe tomar las cosas como son y rara vez se precipita.	ASPECTOS NEGATIVOS		Trabaja a prisa y logra bastante. Bastante activo, física y mentalmente. Trabaja con rapidez y eficiencia. Está preparado internamente para la alta productividad.																					
Poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con una velocidad que puede resultar inapropiada.	ASPECTOS NEGATIVOS	Puede no lograr terminar su trabajo de forma eficiente por excesivo apresuramiento.																							

VITALIDAD

SEDENTARISMO	<b>BAJA Puntuación</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #FF0000;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA Puntuación</b>	VIGOR
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	A gusto en ambientes de trabajo tranquilos. Tiene capacidad para permanecer sentado por largos períodos.	ASPECTOS NEGATIVOS		Mucha energía y resistencia física. Es una persona con mucha energía física, deportivo. Apto para el trabajo que implique desgaste físico.																					
Nivel de actividad bajo. Sedentario.	ASPECTOS NEGATIVOS	Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en otras tareas. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.																							



## 4.- SUBORDINACIÓN

NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES

<b>RESISTENCIA A LA AUTORIDAD</b>	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><th>0</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th></tr> <tr><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td><td style="background-color: #ADD8E6;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	<b>LEALTAD</b>
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	Motivado por el trabajo y no por elogios. Autónomo. No necesita consultar a otros. No necesita ningún empuje de su jefe.	ASPECTOS NEGATIVOS		Es sensible a cómo se siente la gente y tiene buenos conocimientos en cuanto a lo que se dice y se siente. Sensible a la opinión de sus superiores. Es bueno y leal.																					
Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla del pedestal.		ASPECTOS NEGATIVOS	Raras veces se muestra fuertemente en contra de una posición.																						

NECESIDAD DE REGLAS

<b>AUTONOMÍA</b>	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><th>0</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th></tr> <tr><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	<b>FORMALISMO</b>
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	Es autónomo. Le motiva el objetivo y no la tarea. Independiente. Está dirigido hacia las metas mas que orientado al trabajo. Quiere saber qué debe hacerse, no cómo debe hacerse.	ASPECTOS NEGATIVOS		Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.																					
Tiene dificultad en seguir las reglas exactamente en la forma en que están establecidas.		ASPECTOS NEGATIVOS	No es autónomo.																						



## 5.- NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE NOTORIEDAD

INTROVERSIÓN	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #808080;"></td><td style="background-color: #808080;"></td><td style="background-color: #808080;"></td><td style="background-color: #808080;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	EXHIBICIONISMO
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS POSITIVOS		ASPECTOS POSITIVOS																					
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																							
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																							

SOCIABILIDAD

RESERVA	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td style="background-color: #90EE90;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	SOCIABILIDAD
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS POSITIVOS		ASPECTOS POSITIVOS																					
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																							
ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS																							



## 5.- NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO

<b>INDIVIDUALISMO</b>	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td><td style="background-color: #003366;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	<b>ESPIRITU DE EQUIPO</b>
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	Se une selectivamente a los grupos. Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. La presión que el grupo ejerce no le convence con facilidad. Deben presentársele argumentos de	ASPECTOS NEGATIVOS		Esta bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas. Le gusta trabajar con otros.																					
Puede ser un solitario. Puede no ser sensible a las actividades y sentimientos del grupo. Alejado de la gente.		ASPECTOS NEGATIVOS																							
		Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensible a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades. Es posible que necesite ser querido y aprobado por la gente. Suceptible a la dinámica del equipo.																							

NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO

<b>FRIALDAD</b>	<b>BAJA PUNTUACIÓN</b>	ASPECTOS POSITIVOS	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td><td style="background-color: #0099cc;"></td></tr> </table>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9											<b>ALTA PUNTUACIÓN</b>	<b>AFECTIVIDAD</b>
	0	1		2	3	4	5	6	7	8	9														
	Muy objetivo y analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial.	ASPECTOS NEGATIVOS		Esta consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones cordiales y sinceras con las personas.																					
Se resiste a intimar con las personas. Puede no preocuparse por los individuos. No disfruta de la interacción personal.		ASPECTOS NEGATIVOS																							
		Puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a perjudicarse por sus propias emociones cuando juzga a otros. Puede presentar una alta dependencia de la aprobación y aceptación de otros.																							



## 6.- ACTITUD EN EL TRABAJO

TIPO DE PENSAMIENTO

IRREFLEXIÓN

### BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere ejecutar que planificar. Es una persona que hace las cosas. Tiende a ser práctico.

ASPECTOS NEGATIVOS

Ejecuta los trabajos sin planificación o ninguna preocupación por ésta. Tiene dificultades para planificar. No está interesado en la teoría.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

### ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere planificar y formular estrategias, dedicando la mayor parte de su tiempo a estas actividades. Es un planeador a largo plazo. Esta interesado en la teoría y se refleja en su actividad.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

REFLEXIÓN

TRABAJO CON DETALLES

GLOBALISMO

ASPECTOS POSITIVOS

No visualiza los detalles. Prefiere la visión de conjunto. Puede ser un delegador y diferenciar detalles importantes.

ASPECTOS NEGATIVOS

Corre riesgo de no prestar atención a detalles importantes para el éxito de sus trabajos. No disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

ASPECTOS POSITIVOS

Gusta de trabajar con detalles. Está interesado y preocupado acerca de la exactitud de las cosas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede perderse en el detalle y mal interpretar conceptos. Puede presentar dificultades para lograr visión de conjunto.

DETALLISMO

ORGANIZACIÓN

DESORDEN

ASPECTOS POSITIVOS

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es desorganizado. Tiende a mostrar baja preocupación por el orden y el sistema.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

ASPECTOS POSITIVOS

Es muy organizado. Estructura las cosas, es pulcro, ordenado y cuidadoso. Trata de estar con todo su material siempre en orden.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con la eficiencia. No consigue trabajar en un ambiente desorganizado.

ORDEN





## 7.- NATURALEZA EMOCIONAL

NECESIDAD DE CAMBIO

TRADICIONALISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Se adapta fácilmente a la rutina sin sentir aburrimiento.

ASPECTOS NEGATIVOS

Leve dificultad para aceptar cambios. Puede llegar a presentar incluso resistencia al cambio.



ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. Pensador progresivo. Dispuesto a nuevas cosas. Mentalidad flexible.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para apreciar su valor real. Inquieto y frustrado porque las cosas no se mueven rápido.

INNOVACIÓN

CONTROL EMOCIONAL

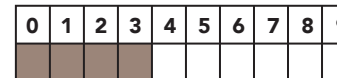
REACTIVIDAD EMOCIONAL

ASPECTOS POSITIVOS

Emocionalmente involucrado en el trabajo que realiza. Muy expresivo. Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja.

ASPECTOS NEGATIVOS

Deja reflejar sus emociones en el trabajo. Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo y de actitud fácilmente.



ASPECTOS POSITIVOS

Es confiable, constante, formal, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionalmente complejas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es tan calmado y controlado que puede parecer como emocionalmente pasivo y sin influencia. Puede llegar a esconder sus emociones y tener dificultades para trabajar con personas emotivas.

CONTROL EMOCIONAL

ESTADO DEFENSIVO

PASIVIDAD

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere un ambiente tranquilo. Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie.

ASPECTOS NEGATIVOS

Evita los problemas. Se niega a reconocerlos. Es un introvertido emocionalmente y trata de ocultar sus sentimientos. Tiene problemas para enfrentarse a los conflictos.



ASPECTOS POSITIVOS

Tiende a ser abierto y franco con las personas. Tiende a desmenuzar el conflicto más que a ignorarlo o evitarlo. Muestra empuje en el trabajo. Competitivo.

ASPECTOS NEGATIVOS

Se ofende con facilidad. Puede malinterpretar negativamente lo que se le dice. Puede presentar una agresividad de tipo defensiva. Puede ser resentido y demasiado suspicaz.

AGRESIVIDAD

