

Área evaluada



Habilidades y Destrezas

TIPOS DE LIDERAZGO



(TDL)

Datos Personales

Nombre: JUAN PEREZ
 R.U.T.: 1.111.111-4
 Nivel de educación: Enseñanza técnica
 Edad: 46 Sexo: Masculino

Rendido el

Día	Mes	Año
25	03	2015

Válido hasta

Día	Mes	Año
25	03	2020

Nº de veces Rendido

2

Descripción

Test que permite conocer el liderazgo que posee una persona en base a su personalidad, ideologías y creencias. Se centra en el comportamiento de los líderes, en como se desenvuelven y qué efectos tiene en sus seguidores y en su entorno. Permite predecir el estilo más probable de liderazgo que presentará una persona al trabajar con gente a su cargo.

RESULTADO

El estilo de liderazgo predominante es el que más se repite, no obstante los resultados también muestran el N° de respuestas correspondiente a los demás estilos.

Su estilo de liderazgo predominante es: **DEMOCRATICO**

Ya que obtuvo

5

 Respuestas en este estilo

Ud. también obtuvo

4

 Respuestas para el estilo AUTORITARIO

4

 Respuestas para el estilo LASSIEZ FAIRE

Descripción de Estilos

AUTORITARIO

Se preocupa mucho por el resultado de las tareas asignadas.
 No permite que se inmiscuyan en sus sentimientos cuando toma decisiones para resolver una situación crítica en la empresa.
 Es firme en sus convicciones.
 Acepta la supervisión y responsabilidad final en las decisiones.
 Ordena y estructura toda la situación de trabajo y dice a los subordinados que deben hacer.
 Basa su poder en amenazas y castigos.

DEMOCRATICO

Muestra fuerte preocupación por el grupo, tanto en aspectos personales como en el trabajo.
 Confía en la capacidad y buen juicio del grupo.
 Asigna claramente las tareas para el grupo, con el fin de que este comprenda su responsabilidad.
 Crea un fuerte sentido de solidaridad toma decisiones compartidas.

LASSIEZ FAIRE

Muestra poca preocupación tanto por el grupo como por la tarea.
 Procura no involucrarse en el trabajo del grupo.
 Evade la responsabilidad por el resultado obtenido.
 Da libertad absoluta a sus subordinados para que trabajen y tomen decisiones.
 Proporciona información solo cuando se lo solicitan.
 Deja que el grupo se organice.