

Área evaluada



Personalidad y Comportamiento

COMPORTAMIENTO EN EQUIPOS DE TRABAJO



(CET)

Datos Personales

Nombre: JUAN PEREZ
 R.U.T.: 1.111.111-4
 Nivel de educación: Enseñanza técnica
 Edad: 46 Sexo: Masculino

Rendido el

| | | |
|-----|-----|------|
| Día | Mes | Año |
| 25 | 03 | 2015 |

Válido hasta

| | | |
|-----|-----|------|
| Día | Mes | Año |
| 25 | 03 | 2017 |

Nº de veces Rendido

| |
|---|
| 1 |
|---|

Descripción

Este test mide la tendencia a comportarse, contribuir y relacionarse en el trabajo. Se identifican roles que caracterizan el comportamiento de las personas en los equipos en el trabajo. Los resultados indican las preferencias personales por los distintos roles del equipo, permitiéndoles reconocer dónde se encuentran sus fortalezas y qué comportamientos debería potenciar en beneficio del equipo y de su desarrollo personal. El reporte es un perfil de autopercepción del comportamiento de los diferentes roles que desempeña la persona, donde se visualizan el aporte propio en el rol y las debilidades esperadas del rol.

RESULTADO

| ROLES | RESULTADOS | ORDEN |
|--------------------------|------------|-------|
| Implementador | 26 | 1 |
| Cohesionador | 23 | 2 |
| Monitor Evaluador | 14 | 3 |
| Impulsor | 11 | 4 |
| Cerebro | 9 | 5 |
| Investigador de Recursos | 9 | 6 |
| Finalizador | 7 | 7 |
| Coordinador | 1 | 8 |
| Especialista | 0 | 9 |

} ROLES PREFERIDOS



**ROLES
ORIENTADOS
A LA ACCIÓN**

| ROL EQUIPO | APORTE PROPIO DEL ROL | DEBILIDADES ESPERADAS DEL ROL |
|----------------------|--|---|
| Impulsor | Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos. | Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente. |
| Implementador | Disciplinado, leal, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones. Práctico, de confianza, eficiente. | Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades. |
| Finalizador | Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido. Pule y perfecciona. | Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar. |

**ROLES
ORIENTADOS
A LAS PERSONAS**

| | | |
|---------------------------------|---|---|
| Coordinador | Maduro, seguro de sí mismo. Aclara las metas a alcanzar. Promueve la toma de decisiones. Delega bien. | Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal. |
| Investigador de Recursos | Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos. | Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido. |
| Cohesionador | Cooperador, apacible, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos. | Indeciso en situaciones cruciales. |

**ROLES
ORIENTADOS
A LAS IDEAS Y
DEBATES**

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Cerebro | Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Genera ideas y resuelve problemas difíciles. | Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente. |
| Monitor Evaluador | Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud. | Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros. Puede ser excesivamente crítico. |
| Especialista | Sólo le interesa una cosa a un tiempo. Aporta cualidades y conocimientos específicos. Resueto, entregado, con intereses limitados. | Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se explaya en tecnicismos. |